

Rapport annuel d'activités

2016-17



En plein envol

Table des matières

Valeurs et principes.....	3
Mot du conseil d'administration	4
Conseil d'administration	5
Le membrariat.....	6
Services du centre	7
Soutien Individuel & Téléphonique.....	7
Gymnastique Holistique	8
Le féminisme en créativité.....	8
Info-femmes	9
La joute	10
Initiation à l'informatique.....	11
S'épanouir ensemble	11
Pause-causerie	12
Actions collectives.....	13
12 jours d'action	13
Journée Internationale de la femme (8 mars 2017)	14
Publications / Communications	15
Événements marquants et réalisations	17
Fête de Noël.....	17
Salon National de la Femme 2017	18
Autofinancement.....	19
Osez le donner-Campagne mai 2016.....	19
Les Nichons tricotés/ Knitted Knockers	20
Suivi de gestion COM'FEMME	21
Comités de travail internes	22
Partenariats et concertations externes	24
Ressources humaines.....	33
Equipe du centre	33
Bénévolat.....	35
Formation du personnel	35
Conclusion	33

Énoncé de mission

Mis sur pied en 1978, puis incorporé en 1980, COM'FEMME est un groupe de femmes reconnu comme organisme de bienfaisance dont, la mission consiste à sensibiliser les femmes de son territoire aux divers facteurs historiques, culturels, socio-économiques et politiques qui influencent leurs conditions de vie et favorise la mise en œuvre d'initiatives par et pour les femmes, en vue d'une transformation sociale vers l'autonomie et l'égalité des sexes.

Pour ce faire, le centre a défini ses objectifs inscrits aux lettres patentes qui visent à regrouper les femmes du territoire afin de :

1. Établir et maintenir un centre à l'intention des femmes ainsi que les services connexes jugés nécessaires par la corporation
2. Favoriser les contacts, les échanges et le regroupement des femmes
3. Viser à rendre accessible l'information, la référence et l'émancipation
4. Promouvoir l'empowerment chez les femmes par une prise de conscience de leur propre condition et de celles des autres femmes, dans une approche féministe
5. Offrir aux femmes différents moyens leur permettant, selon leur rythme, d'accéder à l'autonomie
6. Poser, dans les cas jugés appropriés par les membres, des gestes concrets amenant à une amélioration de la condition féminine
7. Imprimer toute publicité pour fins d'information et de publicité
8. Pour les fins ci-dessus, amasser de l'argent ou d'autres biens par voie de souscription publique ou de toute autre manière
9. Acquérir par achat, location ou autrement et exploiter tout bien jugé nécessaire à la promotion et au développement en général de COM'FEMME.

Valeurs et principes

COM'FEMME favorise la vie démocratique par une gestion participative où l'expérience et les compétences des travailleuses et des membres participantes sont mises en valeur en contribuant au développement de l'organisme. De plus, COM'FEMME propose un cheminement qui permet d'agir pour soi, puis pour son entourage immédiat et favoriser ainsi sa participation citoyenne en tant qu'agente de changement.

De plus, les valeurs suivantes : **respect, entraide, bien-être, ouverture à la communauté** guident **toutes les actions de Com'Femme.**

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chères membres, partenaires et invitées,

Nous vous souhaitons la bienvenue, et vous remercions d'avoir répondu à notre invitation d'assister à notre assemblée générale annuelle.

Pour l'année financière 2016-17, le conseil d'administration de Com'Femme s'était donné deux principaux objectifs. Le premier était de prendre tous les moyens nécessaires pour sortir du Suivi de gestion qui planait son ombre sur Com'Femme depuis 3 ans. Nous croyons avoir atteint cet objectif en ayant répondu à toutes les recommandations du CISSS. Avec l'aide du Regroupement des centres de femmes (I'R) le Conseil d'administration, la direction et l'équipe de travail ont développé une harmonie et une transparence évidente tout en respectant les rôles de chacune. Vous aurez sans doute remarqué les effets de cette transformation au féministe dans l'atmosphère-même de Com'Femme où il fait bon entrer comme chez-soi pour y trouver un accueil chaleureux et une ambiance joviale et confortable.

Le deuxième objectif de Com'Femme pour 2016-17 consistait à s'ouvrir davantage à la communauté. Comme vous le constaterez dans le rapport d'activité, le projet des Nichons tricotés/Knitted Knockers connaît un franc succès, non seulement par les statistiques qu'on y dévoile, mais en voyant les femmes de Com'Femme qui s'impliquent, collaborent, s'affirment, se perfectionnent, s'amuse et deviennent d'excellentes ambassadrices de Com'Femme et des Nichons tricotés. Nous avons atteint cet objectif grâce à la collaboration de nos membres, de nos bénévoles et de nos tricoteuses qui se sont impliquées dans ce projet, sans oublier l'équipe de travail qui s'est chargé de garder le tout cohérent. Ce projet a rallié tous les effectifs de Com'Femme, du Conseil d'administration jusqu'aux tricoteuses non-membres pour en faire un succès et une œuvre communautaire qui rayonne non seulement sur notre territoire mais à travers tout le Québec.

En terminant, nous tenons à remercier le CISSSMC pour son appui continu qui nous permet de promouvoir la condition féminine et de continuer à faire de Com'Femme un centre de femmes dans toutes ses définitions. Je tiens aussi à remercier chacune d'entre vous qui participe aux activités, aux comités, aux conférences etc. et s'implique en tant que membre ou bénévole, car votre présence contribue à aider les femmes à s'aider elles-mêmes, à s'aider entre elles et à se redécouvrir.

Nous vous souhaitons une agréable soirée et encore merci pour votre présence.

Le Conseil d'administration

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le centre est administré par un conseil d'administration constitué de sept membres réguliers du centre.

Suite à l'assemblée générale du 22 juin 2016, le conseil d'administration était formé des administratrices suivantes :

Madame **Françoise French**, présidente

Madame **Monique Pelletier-Hébert**, vice-présidente

Madame **Lina Champion**, secrétaire

Madame **Andrée Dallaire**, trésorière

Madame **Sabiha Hatem**, administratrice

Madame **France Poissant** administratrice

Madame **Marcia Cornejo** administratrice

Nous aimerions souligner la participation de Mme Lina Champion et Marcia Cornejo, élues à l'assemblée générale annuelle qui ont malheureusement été dans l'obligation de démissionner de leurs fonctions en cours de mandat. Un grand merci pour votre implication au sein de COM'FEMME !

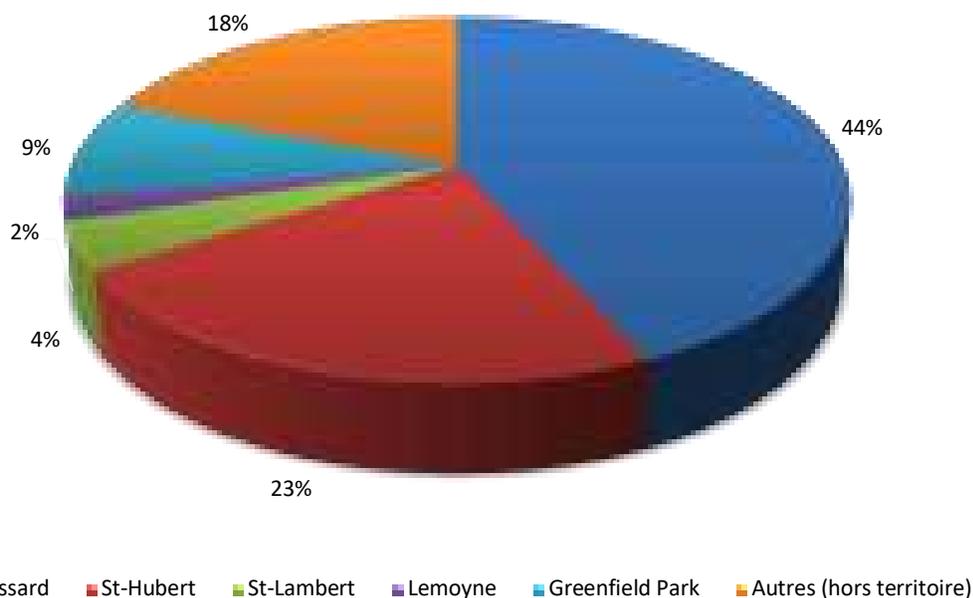
Au cours de l'année 2016-17, les membres du conseil d'administration ont eu 9 réunions régulières en plus de quelques rencontres spéciales.



LE MEMBRARIAT

Selon nos statistiques, COM'FEMME compte, en date du 31 mars 2017, **49** membres résidentes ou non du territoire desservit par Com'Femme.

Répartition des membres par villes de résidence



Cette diminution d'adhésions en regard des années précédentes, est notamment explicable par les changements d'orientations apportés au centre afin de redevenir un véritable centre de Femme dans toute sa nature. Ainsi, certains membres ne retrouvant plus leurs besoins d'activités de loisirs, n'ont pas renouvelé leur adhésion annuelle.

SERVICES DU CENTRE

Par divers services, COM'FEMME œuvre sur le territoire dans le but d'améliorer les **conditions de vie des femmes**. Pour ce faire, le centre offre un programme d'**activités**, de **conférences** et de **formations**, ainsi que du **soutien constant**. Le centre, permet ainsi à ses membres une collaboration à des **projets liés aux enjeux des femmes** dans la communauté, un lieu d'**appartenance** et de **transition**, un réseau d'**éducation** et d'**action** et ce, sous une **approche féministe**.



Soutien Individuel & Téléphonique

Objectifs :

- Répondre aux demandes d'informations et de références.
- Soutenir et informer les femmes.
- Offrir une source d'écoute (Écoute active).
- Échanger avec des partenaires externes.

1949 appels, 85 rencontres de soutien, 1811 courriels

Gymnastique Holistique

3 groupes



Animée par Mme Danièle Tessier, éducatrice somatique, la gymnastique holistique est une méthode d'éducation corporelle par le mouvement conscient.

Objectifs

En développant la conscience corporelle et en favorisant la présence à soi, cette méthode assure la détente physique et mentale, redonne de la mobilité, de la souplesse et de la force musculaire, améliore l'équilibre, favorise la prévention de la maladie et le maintien de la santé, et permet de retrouver le plaisir de bouger. Les mouvements en Gymnastique Holistique tiennent compte des conditions particulières de chaque personne, peu importe son âge et son état de santé.

65 participantes

Résultats : *Les participantes ont été en mesure de se développer au maximum et à leur rythme. De plus, les femmes ayant participé régulièrement aux séances ont permis à leur corps d'augmenter la liberté de leurs mouvements, apaiser et soulager leurs douleurs, d'augmenter leur estime de soi et surtout de développer de saines habitudes de vie.*

Le féminisme en créativité

Objectifs

Animés par les organisatrices communautaires de COM'FEMME, ces ateliers permettent aux femmes de laisser aller leur créativité tout en abordant des thèmes sur les différentes sphères que composent le mouvement féministe. De plus, ces ateliers permettent une prise de conscience importante sur son application et son impact dans notre vie au quotidien. Les femmes ont ainsi eu la chance de réaliser des projets stimulants, novateurs et éducatifs tout en découvrant de nouveaux talents comme moyens d'expression au travers de thèmes tel que :

- L'égalité des sexes
- Le moment présent
- Se connaître pour mieux renaître
- Faire la paix avec sa vie/ avec soi
- Savoir gérer le changement
- Prendre soin de soi
- Apprendre à se décrire positivement
- Idéologies politiques
- Etc

43 participantes



Résultats : Plusieurs femmes nous ont fait part de leur compréhension plus juste des luttes et débats ayant entourés le mouvement féministe. De plus, certaines d'entre-elles ont non seulement brisé leur isolement mais se sont ouvertes aux autres et ont développé des liens d'amitiés fort. Sans crainte du jugement, elles se permettent de partager leur opinion et de réfléchir ensemble sur des thèmes les touchant directement.

« Cela m'a appris la vraie signification du mot féministe et ce tout en étant chez moi, une place où je peux être moi-même sans peur d'être jugée. Merci! », « J'ai rencontré une famille, des personnes qui ont le don de soi. J'ai aimé les ateliers, j'ai beaucoup aimé les thématiques, cela m'a appris de m'ouvrir un peu plus, les thèmes représentaient une belle progression ».

Info-femmes

Ces ateliers ont été conçus afin de permettre aux femmes de s'informer sur des sujets qui les interpellent et de faire de la prise de conscience individuelle et sociale. Ces conférences interactives permettent d'abord aux femmes de briser l'isolement et de créer des liens. Différents thèmes ont été abordés par des conférencières et les organisatrices communautaires et ce, sous formes d'ateliers de sensibilisation, de rencontre d'informations, de conférence ou simplement de rencontre d'échange. Ces ateliers durent en moyenne de 1h30 à 3 heures ce qui permet aux membres d'échanger entre elles.

*Les normes d'hygiène et de salubrité en cuisine (Lucie Lalonde) Hiver 2016



Objectifs : Permettre aux femmes de bien intégrer les règles d'hygiène et de salubrité essentielles en cuisine, d'autant plus important au sein d'un groupe de cuisine collective. Le but de cet atelier était d'acquérir ces notions dans le but de leur permettre éventuellement d'intégrer un groupe de cuisines collectives telles que le groupe *Cuisines de l'Amitié*.

4 participantes

Commentaires: « J'ai bien hâte de participer aux cuisines collectives, ce sera des échanges et du partage mémorable »

*La sexualité après 50 ans

(Danyelle Demers, Sexologue et thérapeute spécialisée en Relations Humaines.)

Hiver 2017

Objectifs : Permettre aux femmes d'échanger sur le besoin d'aimer et d'être aimées tout autant que la sensualité et la sexualité qui ne s'estompent pas mais se voient changées avec l'âge. Permettre une prise de conscience sur le « comment » s'exprime la sexualité après 50 ans et ce sous tous ses aspects.

12 participantes

Commentaires: « Formidable, clair, bons exemples que toutes vivent »,
« Ce fut très intéressant vu mon âge, un sujet chaud à démystifier! »



La joute

Objectifs

Animée par Lucie Lalonde, organisatrice communautaire, la joute consiste à des ateliers permettant aux femmes de participer à titre d'oratrice ou encore de membre d'un jury au travers de débats. Ces ateliers leur permettent de développer un argumentaire devant un « public » afin de le transférer dans leur vie au quotidien. Ils outillent ainsi le quotidien des femmes quant à leurs prises de décisions, le partage de leurs opinions, leur sens de persuasion et bien plus encore.

26 présences



Résultats : Une femme ayant participé à toutes les séances a été en mesure de bien négocier ses facturations à la maison, ce qu'elle n'osait jamais faire auparavant !

*« Je suis très satisfaite des ateliers. Nous avons eu une belle expérience tout en étant en confiance. »,
« J'ai appris à me faire confiance et surtout me permettre de dire ce que je pense. » « Je suis de plus en plus en mesure de maintenir mon point de vue et surtout d'en débattre adéquatement ».*

Initiation à l'informatique



Objectifs

Animé par Mme Catherine Bouchard, Bachelière en enseignement à l'université du Québec à Montréal, cette formation s'est adressée à toute femme débutante voulant acquérir quelques bases en informatique et ainsi devenir un peu plus autonome avec cet outil de travail.

5 participantes

Résultats : Nous avons eu beaucoup de remerciements de la part des femmes ayant participé aux ateliers. Elles ont pu garder un contact avec leurs enfants, et petits enfants.

« Je ne suis pas encore à la fine pointe de la technologie, mais j'apprends et cela me permet d'avoir une relation encore plus privilégiée avec mes petits-enfants », « Juste de se mettre à jour sur les bases de l'informatique c'est inestimable comme connaissances, merci ! »

S'épanouir ensemble



Cette activité, ayant été mise sur pied par des membres de COM'FEMME, ayant pour principal objectif **d'apprendre à mieux connaître les femmes de diverses communautés culturelles.**

Nous avons invité des femmes issues de milieux culturels différents tel que le Maroc, le Congo, la Palestine, l'Afghanistan et le Mexique, afin de comprendre et de percevoir leur cheminement ainsi que leurs embûches rencontrées tout au long de leur processus d'immigration. Nos échanges ont ainsi favorisé grandement des rapprochements entre les femmes afin de mieux se soutenir, s'entraider et *s'épanouir ensemble.*

En partenariat avec *la Maison Internationale de la Rive-Sud*, nous désirons ainsi permettre à la communauté toute entière, de démystifier les croyances et préjugés véhiculés dans notre société. Nous sommes toutes **Femmes du monde!**



Il est d'ailleurs à noter que depuis qu'elle a présenté la Palestine, Fatma Abuaref est devenue une bénévole incontestée du projet. Elle s'implique grandement auprès de COM'FEMME afin de promouvoir la diversité culturelle de nos membres. Son implication nous a d'ailleurs permis d'augmenter notre visibilité auprès d'institutions de francisation et de diverses communautés culturelles. Ainsi, plusieurs de nos nouvelles membres sont issues de communautés culturelles.

Une belle ouverture pour le centre!

54 participantes

Résultats : « Cette activité m'a permis de mieux comprendre le cheminement des personnes de diverses communautés culturelles qui arrivent dans notre pays », « enfin une activité ouverte sur le monde ! », « Quelle belle façon de connaître la réalité de ce que vivent les femmes d'autres pays. », « Nous avons fait la connaissance de femmes avec un parcours et une expérience de vie différente de la nôtre et surtout avec beaucoup de courage. »

Pause-causerie

Les causeries ont été de belles occasions de venir échanger et partager entre femmes.

Objectifs : Cette activité permet le partage d'opinions, d'expertise et de sagesse des femmes. Le partage s'avère d'une grande qualité autour de thèmes qui concernent la réalité des femmes et visent à la fois le développement personnel et relationnel.

Différents thèmes ont été abordés durant ces rencontres tels que :

- L'action contre la pauvreté
- L'intolérance
- Les droits des femmes
- L'influence des médias au quotidien
- L'actualité
- Devenir aînées
- La femme d'hier à aujourd'hui
- L'art de l'essentiel
- L'application de l'approche féministe au quotidien
- Rebondir après une épreuve
- Gymnastique de la mémoire
- Les stéréotypes
- La zoothérapie
- etc.



69 participantes

Commentaires des participantes : « Belle rencontre, Ce fut agréable, Bonne prise de conscience, Merci ! », « Toujours plaisant, Merci ! , C'était agréable et convivial, Merci ! Oui très intéressant, ça m'a fait du bien, très bon atelier. Comme c'est important le Bonheur, Très, très intéressant & éducatif, C'était difficile à suivre à cause du sujet ».

ACTIONS COLLECTIVES

12 jours d'action pour l'élimination des violences faites aux femmes (25 novembre au 6 décembre 2016)



COM'FEMME a encore cette année, participé activement aux mobilisations dans le cadre des 12 jours d'actions pour l'élimination des violences envers les femmes, organisées par plusieurs acteurs du milieu communautaire. Ainsi le 6 décembre dernier, accompagnées de partenaires tels que le Pavillon Marguerite de Champlain, les services de police de l'agglomération Longueuil et le CISSS Montérégie-Centre, les bénévoles du centre et bien d'autres partenaires, nous avons assisté au dévoilement de la plaque commémorative au centre Nathalie Croteau, en hommage à la Brossardoise décédée lors de la tuerie de la Polytechnique en 1989. Aussi, les travailleuses de COM'FEMME ont sensibilisé et remis des rubans blancs aux personnes circulant dans les couloirs de l'hôpital Charles-Lemoyne et ce, accompagnées de plusieurs autres partenaires touchés par la cause.



Journée Internationale de la femme (8 mars 2017)



Après un bon repas entre femmes et dans le cadre de la Journée Internationale de la femme, Mme Monique Gagné, ancienne conseillère municipale et invitée spéciale nous a partagé son parcours personnel et professionnel, tant au niveau de son implication au sein de la communauté que pour le centre de femmes de Brossard, de ses embûches et de ses réussites.

Son altruisme et sa ferveur pour le centre et les conditions féminines ont permis à Com'Femme de poursuivre sa mission tout autant que ses activités avec l'achat de notre maison.

Cette conférence interactive a ainsi permis à 30 femmes une discussion entourant nos parcours de vie ainsi que nos besoins en participant activement à la vie de notre centre!

Une magnifique journée de la femme encore cette année!



Sécurité des Femmes et milieu Urbain



COM'FEMME a participé activement à plusieurs comités Sécurité des Femmes en milieu urbain afin de signaler différentes problématiques et ainsi viser à rendre les rues, les quartiers et les espaces publics, plus sécuritaires. Le sentiment d'insécurité a été soulevé par de nombreuses femmes, qui ont mentionné modifier leur itinéraire ou même éviter de sortir le soir. Ainsi par ces démarches, nous souhaitons collaborer avec les villes afin de poursuivre les actions entamées à leurs plans d'actions respectifs.



PUBLICATIONS / COMMUNICATIONS

L'infolettre

«*Qu'est-ce qui se passe chez COM'FEMME cette semaine ?*», publication hebdomadaire, a pour but de vous offrir les informations importantes de la semaine en cours. Ainsi pour l'année 2016-17, 46 publications ont été à la fois envoyées par courriel mais également affichées sur notre page Facebook.



Site web

Depuis quelques années, nous avons mis en ligne notre site web au www.comfemme.org. On y retrouve la liste de nos services et activités ainsi que les différentes publications. Notre site se veut un outil de communication convivial et pratique non seulement pour nos membres mais aussi pour toutes les femmes du territoire désirant s'impliquer, apprendre, échanger et surtout être solidaire de toutes les femmes.



Page Facebook

En septembre 2015, nous avons créé une page Facebook officielle. Ainsi cette page à l'adresse suivante : <https://www.facebook.com/ComFemme-225947794219501/>, permet la diffusion hebdomadaire d'informations touchant divers sujets en lien direct avec les conditions de vie des femmes d'aujourd'hui. Les travailleuses du centre s'assurent de la rendre vivante et toujours d'actualité. Nous sommes, au 31 mars 2017, à 196 mentions « [J'AIME](#) ».



ÉVÉNEMENTS MARQUANTS ET REALISATIONS

Fête de Noël

Le 14 décembre 2016, COM'FEMME a eu le bonheur de tenir sa grande fête de Noël annuelle !

44 de nos membres et 4 employées ont eu le plaisir de festoyer une fois de plus lors de cette soirée toute spéciale. Encore cette année la fête se déroulait au tout nouveau centre Nathalie Croteau à Brossard.



Le comité de la fête de Noël 2016 composé de Femmes dévouées et dynamiques, a assuré le bon déroulement des activités proposées. Avec leur grande générosité, elles ont su mettre de la joie dans le cœur des femmes en remettant à chaque membre un petit présent. Un remerciement des plus sincères aux Cuisines de l'amitié de Brossard, qui ont su nous concocter un divin buffet !

Un remerciement particulier à nos généreux commanditaires pour nous avoir permis d'offrir des cadeaux, un souper succulent ainsi que d'intéressants prix de présence à nos membres :

- Nos commanditaires :
- Les cuisines de l'amitié de Brossard
- Les créations Malac (Rosemère)
- Sears
- La Baie
- Les créations Caracol

Salon National de la Femme 2017

C'est avec grande joie que COM'FEMME a participé au Salon de la Femme édition 2017 les 17, 18 et 19 mars dernier. Afin de promouvoir le projet «Les Nichons tricotés», plusieurs bénévoles se sont jointes aux travailleuses au Palais des congrès!



Un superbe week-end qui a permis à COM'FEMME de se faire connaître mais également de sensibiliser les visiteurs du salon aux conditions de vie des femmes survivantes du cancer du sein ayant subi une mastectomie partielle ou totale.

De beaux et émouvants témoignages en sont ressortis et un sentiment de devoir accompli a envahi les femmes bénévoles impliquées dans ce beaux projet! Peut-être que COM'FEMME sera encore au rendez-vous en 2018!



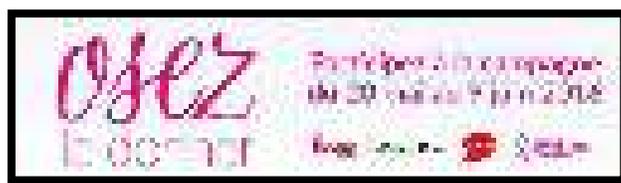
Autofinancement Vente de garage 16 mai 2016



Afin de développer son autofinancement, le groupe *Femmes en Action* a décidé de mettre la main à la pâte et de participer à la vente de garage annuelle de la ville de Brossard. Ainsi, le 16 mai 2016, plus d'une dizaine de bénévoles accompagnées de deux travailleuses ont profité d'un merveilleux samedi ensoleillé pour vendre des articles dignes des meilleures ventes débarras. Une agréable activité de ventes couronnée de succès qui a amassé plus de **700\$** de profits allant directement pour les activités du centre.

Merci à nos chères bénévoles ayant participé au succès de cette formidable journée!

Osez le donner-Campagne mai 2016



Osez le donner invite les auditrices de Rouge FM et la population en général à faire un don d'un soutien-gorge. Ainsi dans le cadre de la campagne 2016 de financement pour les cancers féminins, COM'FEMME s'est engagée à en amasser pour la cause. Ainsi, **1000** soutien-gorges ont été remis directement dans les studios de Rouge FM!



Les Nichons tricotés/ Knitted Knockers (En collaboration avec Knitted Knockers Canada)



Le projet des Nichons est un projet de grande envergure qui a vu le jour grâce aux femmes du centre qui ont voulu s'impliquer afin d'aider les femmes de la communauté ayant subi une mastectomie. Le but de ce projet est d'aider les tricoteuses bénévoles qui veulent soutenir les survivantes du cancer du sein en leur offrant des Nichons tricotés sans frais après une dure épreuve.

Environ 6500 femmes au Québec sont touchées par le cancer du sein. À ce jour, nous avons pu distribuer 653 nichons à des femmes qui en ont fait la demande et nous avons actuellement 66 bénévoles tricoteuses. Nous avons distribué 370 écheveaux et nous avons reçu plus de 1600 nichons tricotés. De plus, plusieurs dons en argent sont arrivés de nos bénéficiaires pour nous remercier de ce beau travail.

Commentaire d'une survivante du cancer du sein

« Une amie vient de me faire découvrir le merveilleux don de soi que vous offrez. Je veux seulement vous remercier de tout mon cœur. J'ai commandé un petit cœur pour remplir le vide qui m'habite, j'ai hâte de le recevoir. Merci aux doigts de fées pour la confection de ce soulagement et pour les répercussions positives qui en découleront. Merci de tout cœur. Sincèrement. »

Lydie Labrie

Ce projet permet de valoriser le travail de nos participantes bénévoles ce qui augmente leur estime de soi et par la même occasion leur autonomie. Ceci entraîne le développement de l'empowerment des femmes tout en s'impliquant pour une cause afin d'améliorer les conditions de vie de chacune.



Suivi de gestion COM'FEMME



Comme vous le savez sans doute déjà COM'FEMME a vécu des périodes plus difficiles au sein de son organisation dans les dernières années. Ainsi, le centre a été mis en « suivi de gestion » afin que notre bailleur de fonds nous accompagne dans notre réorientation en tant que Centre de Femmes.

Pour donner suite aux dernières rencontres de discussions entourant cette réorientation, nous vous informons des diverses démarches entreprises par le Conseil d'Administration et la coordonnatrice afin de finaliser le suivi de gestion et ainsi prendre enfin notre envol.



Réintégration au regroupement des centres de femmes du Qc (L'R)

Suite à la participation de la coordonnatrice sur la table de concertation des centres de femmes de la Montérégie depuis un peu plus d'un an et à notre désir d'adhérer à la Base d'Unité Politique, nous sommes très heureuses de vous informer que Com'Femme a reçu son acceptation en tant que membre auxiliaire de L'R depuis Mars 2017. En bénéficiant du statut de membre auxiliaire, nous recevrons tous les services de L'R : soutien, envoi de documents, informations, etc, en plus du soutien du comité d'intégration qui nous a d'ailleurs grandement soutenu dans le processus de réintégration.

La formation (Conseil d'administration et équipe de travail)

En tant que membre de L'R, Com'Femme jouit maintenant d'une source inépuisable de formations entourant la gestion féministe (ressources humaines, interventions, approche et gestion) tout en consolidant nos bases en tant que Centre. Ces formations nous permettront de mieux se positionner dans cette approche mais également dans ce savoir être féministe.

Suite aux séances de formations données par Relais-Femme ayant eu lieu en mars dernier, lesquelles d'adressaient à l'équipe et les deux dernières au conseil d'administration (CA) et à l'équipe, nous planifierons d'autres séances en septembre de chaque année pour bien orienter toutes les membres du conseil en début d'année.

Réorganisation interne

Le comité des Règlements généraux a terminé les révisions sur nos catégories de membres. La principale modification proposée est d'éliminer la catégorie de Membre-Amie (*membre en règle qui réside hors du territoire*). En éliminant cette catégorie, toute femme qui paie sa cotisation est membre en règle et, peu importe sa ville de résidence, elle aura le droit de siéger au CA. Ce changement pourra offrir une plus grande quantité et diversité de candidates pour le conseil d'administration.

En terminant, vous constaterez sans doute l'énorme travail que le CA, la Coordonnatrice et l'équipe ont mis en œuvre pour s'ouvrir davantage à la communauté et satisfaire aux besoins de la diversité de nos membres. En tant que centre de Femmes, des réflexions, discussions et finalement décisions ont été prises quant aux postes de travail internes et ce, dans le but de répondre adéquatement aux divers besoins des membres, du milieu mais également de COM'FEMME visant l'adoption de la Base D'unité Politique de L'R. Ainsi dès Juin 2017, des changements importants au sein de l'équipe de travail, résultant de ces échanges, seront mise en place.

En espérant recevoir une réponse positive quant à la levée officielle du suivi de gestion, nous sommes tout de même très heureuses et satisfaites des démarches, changements et réussites déjà accomplies!

COMITES DE TRAVAIL INTERNES

Les comités de travail font suite à des recommandations établies durant les années précédentes ou encore par notre bailleur de fonds le (CISSSMC). Le centre intégré de services de santé et sociaux Montérégie Centre.

Cette année, certains comités ont exigé un investissement important, tant en travail qu'en réflexion.

Comité statuts et règlements généraux

Suite à la réorganisation interne du centre, un comité statuts et règlement généraux a été mis sur pied. Le comité a été formé de deux membres du conseil d'administration, de notre organisatrice communautaire des CISSS Montérégie-centre ainsi que de la coordonnatrice.

Les objectifs de ce comité étaient les suivants:

- Réviser les règlements généraux en totalité afin de clarifier les ambiguïtés
- Réviser et mettre à jour les informations concernant les membres du conseil d'administration

La révision des statuts et règlements généraux a été complétée et finalisée.

Comité des conditions de travail

Suite à cette même réorganisation interne, un comité des conditions de travail des travailleuses a été mis sur pied. Le comité est formé de trois membres du conseil.

Les objectifs de ce comité étaient les suivants:

- Réviser les conditions de travail des travailleuses afin de respecter les normes du travail
- Réviser les conditions de travail des travailleuses afin leur offrir un milieu de travail sain tout en respectant l'empowerment, le tout dans une approche féministe.

Suite aux réflexions et recherches effectuées, ce comité a été en mesure d'effectuer la révision complète et de finaliser le document des conditions de travail qui s'est vu effectif dès le 1^{er} avril 2017.

Comité des Ressources Humaines

Les membres du conseil d'administration ont révisé et retravaillé les différents postes à l'interne (ressources humaines) dans le but de s'assurer de mieux répondre aux besoins des membres du centre et d'en optimiser son efficacité. Certains postes internes seront renommés afin d'éviter les confusions possibles avec l'intervention directe et les suivis réguliers qu'offrait le centre à l'extérieur de son mandat et de sa mission vu sa récente réintégration auprès de l'R (regroupement des centres de femmes du Québec). À la fin du processus, la mise en place des changements concernant les postes internes devrait être effectuée au mois de juin 2017.

Comité Femmes en Action (FEA)

Le comité Femmes en Action est une occasion pour les membres de s'engager dans l'organisation du centre par l'entremise de projets, d'événements et/ou des actions collectives, tout en se mobilisant dans divers comités.

Les objectifs de ce comité étaient les suivants:

- Promouvoir le projet « Les Nichons Tricotés » et élaborer un plan d'action SMART
- Mettre sur pied un comité de la fête de Noël annuelle pour son organisation

Dans son ensemble, le comité a été en mesure de réaliser les objectifs définis avec brio!

Bien sûr d'autres **concertations/comités** ont également eu lieu:

- Rencontres préparatoires pour les ateliers, conférences et formations
- Réunions d'équipe bi-mensuelle
- Élaboration de la programmation
- Rencontres préparatoires pour la fête de Noël des membres

PARTENARIATS ET CONCERTATIONS EXTERNES

<p><u>Tables/Comités</u></p>	<p><i>Quels sont les objectifs ?</i></p> <p><i>Pourquoi et qu'en retirons-nous ?</i></p>
<p>1. Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)</p> 	<p>Objectifs du plan d'action</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer la concertation entre les groupes de femmes de la Montérégie en vue d'améliorer et de changer les conditions de vie des femmes sur les plans économique, politique et social ✓ Développer la solidarité entre les groupes de femmes de la Montérégie à partir de leurs intérêts et de leurs buts communs dans le respect de leurs différences ✓ Favoriser la circulation de l'information, la mise en commun et l'analyse des expériences et préoccupations des groupes de femmes de la Montérégie ✓ Marche mondiale et Journée Internationale de la femme <p>Pourquoi</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mise à jour et ceuillette d'informations (projet de lois, défenses de droits et autres) ✓ Information sur les différentes références possibles ✓ Information sur les différents projets relatifs aux conditions féminines dans diverses sphères de la communauté (emploi, politiques familiales, implication sociale, décisions gouvernementales, etc) ✓ Visibilité auprès des partenaires du milieu et de la communauté
<p>2. Table de concertation sur la situation des femmes immigrées de l'agglomération de Longueuil (TCSFTAL)</p>	<p>Objectifs du plan d'action</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Favoriser l'intégration des femmes immigrées dans nos organisations ✓ Renforcer le réseautage des organismes membres ✓ Participer à l'organisation d'évènements dans la communauté ✓ Consolider l'arrimage et la mise en place de pratiques plus inclusives dans nos organisations (offre de services et vie associative) <p>Pourquoi</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mise à jour et ceuillette d'informations (lois et autres) sur l'immigration et ses processus. ✓ Information sur les différentes références possibles ✓ Information sur les différents projets relatif à l'immigration et l'intégration dans la communauté ✓ Visibilité auprès des partenaires du milieu, de la communauté et des immigrantes
<p>3. Table de concertation sur la sécurité alimentaire Samuel de Champlain</p> 	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <p>Manger sans contraintes tous les jours</p> <p>Pourquoi</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer des liens et appuyer les luttes des organismes qui travaillent sur la cause de la pauvreté ✓ De transmettre l'information aux membres qui ont besoin de ses services
<p>4. Table vie de quartier de LeMoynes (TVQLM)</p> 	<p>Objectifs du plan d'action</p> <p>Intervention de milieu pour rejoindre les personnes les plus isolées et créer des milieux de vie</p> <p>Organisation d'une fête de quartier</p> <p>Comité Logement Lemoyne : Recherche de financement pour élaborer un portrait du logement à LeMoynes, axé notamment sur la salubrité</p> <p>Soutenir la Guignolée paroissiale</p> <p>Poursuivre la participation de la Table au Comité Action Jeunesse LeMoynes</p> <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ceuillette d'information sur les différents projets de la communautés ✓ Information sur les différentes références possibles ✓ Visibilité pour les partenaires et les résidents de Lemoyne

<p>5. Table vie de quartier Brossard (TVQB) (Nouvelle invitation)</p>	<p>Objectifs du plan d'action</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervention de milieu pour rejoindre les personnes les plus isolées et créer des milieux de vie ✓ Organisation d'une fête de quartier ou participation à la fête des voisins ✓ Soutenir la Guignolée paroissiale ✓ Concertation dans le but de mieux faire connaître les organismes du milieu ✓ Autres <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ceuillette d'information sur les différents projets de la communauté de Brossard ✓ Information sur les différentes références possibles ✓ Visibilité pour les partenaires et les citoyens de Brossard
<p>6. Table de concertation Violences et agressions sexuelles faites aux femmes (CSSS Champlain Charles-Lemoyne, Pierre-Boucher et des Seigneuries)</p> 	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser et mobiliser la population en général et les partenaires du territoire ✓ Promouvoir les ressources et les actions de la Table ✓ Éliminer la violence amoureuse (incluant les agressions sexuelles) auprès des jeunes en leur permettant de faire des choix plus éclairés en termes de relation amoureuse ✓ Poursuivre le projet de protection des victimes ✓ Favoriser la coopération, la collaboration et la complémentarité des services (Arrimage) ✓ Réaliser une démarche globale d'analyse, notamment pour le fonctionnement de la Table <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ceuillette d'information récente sur la violence ✓ Information sur les différentes références possibles ✓ Information sur les différents projets relatif à la violence. ✓ Visibilité pour référence possible pour les femmes victimes de violence après hébergement
<p>7. Comité des 12 jours de mobilisation (sous-comité de TCVAS)</p>	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Planifier et organiser les actions des 12 jours de mobilisation pour éliminer la violence faites aux femmes et enfants

	<p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser et mobiliser visent à mobiliser les acteurs sociaux ainsi qu'à réaliser des actions collectives et politiques afin de sensibiliser la population aux violences faites aux femmes en mémoire de la tuerie de la Polytechnique. ✓ Plus de visibilité et de l'action collective auprès de la communauté
<p>8. Comité Sécurité des femmes de St-Hubert</p>	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Réduire le sentiment d'insécurité dans les déplacements (autant le jour que principalement le soir) et ce auprès de tous les citoyens mais particulièrement des citoyennes ✓ Avoir l'opinion des femmes sur les aménagements municipaux et publics et y faire ressortir des observations permettant à la municipalité de développer divers moyens de contrer l'insécurité dans des différents secteurs et quartiers <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser et mobiliser les citoyennes et citoyens au sentiment d'insécurité dans certain secteur de la municipalité. ✓ Collaboration directe avec la municipalité liée à l'amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens. ✓ Plus de visibilité et de l'action collective en collaboration avec les acteurs sociaux du territoire auprès de la communauté (surtout auprès de nos citoyennes).
<p>9. Comité Sécurité des femmes de Greenfield Park</p>	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Réduire le sentiment d'insécurité dans les déplacements (autant le jour que principalement le soir) et ce auprès de tous les citoyens mais particulièrement des citoyennes ✓ Avoir l'opinion des femmes sur les aménagements municipaux et publics et y faire ressortir des observations permettant à la municipalité de développer divers moyens de contrer l'insécurité dans des différents secteurs et quartiers <p>Pourquoi :</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser et mobiliser les citoyennes et citoyens au sentiment d'insécurité dans certain secteur de la municipalité ✓ Collaboration directe avec la municipalité liée à l'amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens ✓ Plus de visibilité et d'action collective en collaboration avec les acteurs sociaux du territoire auprès de la communauté (surtout auprès de nos citoyennes)
<p>10. Comité Sécurité des femmes de St-Lambert</p>	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Réduire le sentiment d'insécurité dans les déplacements (autant le jour que principalement le soir) et ce auprès de tous les citoyens mais particulièrement des citoyennes ✓ Avoir l'opinion des femmes sur les aménagements municipaux et publics et y faire ressortir des observations permettant à la municipalité de développer divers moyens de contrer l'insécurité dans des différents secteurs et quartiers <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser et mobiliser les citoyennes et citoyens au sentiment d'insécurité dans certain secteur de la municipalité ✓ Collaboration directe avec la municipalité liée à l'amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens ✓ Plus de visibilité et d'action collective en collaboration avec les acteurs sociaux du territoire auprès de la communauté (surtout auprès de nos citoyennes)
<p>11. Comité Sécurité des femmes de Brossard</p>	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Réduire le sentiment d'insécurité dans les déplacements (autant le jour que principalement le soir) et ce auprès de tous les citoyens mais particulièrement des citoyennes ✓ Avoir l'opinion des femmes sur les aménagements municipaux et publics et y faire ressortir des observations permettant à la municipalité de développer divers moyens de contrer l'insécurité dans des différents secteurs et quartiers <p>Pourquoi :</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser et mobiliser les citoyennes et citoyens au sentiment d'insécurité dans certain secteur de la municipalité ✓ Collaboration directe avec la municipalité liée à l'amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens ✓ Plus de visibilité et d'action collective en collaboration avec les acteurs sociaux du territoire auprès de la communauté (surtout auprès de nos citoyennes)
<p>12. Table de concertation des centres de femmes de la Montérégie</p> 	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer au développement du réseau des centres de femmes de la Montérégie et assurer la consolidation et le renforcement des pratiques des centres <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes et promouvoir leurs intérêts, la justice sociale, l'égalité et l'équité pour les femmes ✓ Assurer le développement du réseau des centres de femmes peut se faire de différentes façons, les principales étant la consolidation des pratiques des centres, le financement et la visibilité du réseau, de même que la représentation du réseau dans divers milieux
<p>13. Comité Enjeux (CDC Agglomération Longueuil)</p> 	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Identifier les grands enjeux du milieu communautaire, initier et favoriser des processus menant au positionnement et à l'action</i> <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Solidarité communautaire ✓ Sensibiliser et mobiliser les citoyennes et citoyens aux divers enjeux du milieu communautaire ✓ Informer l'ensemble des organismes communautaires des différents enjeux et des impacts sur leur organisation et fonctionnement ✓ Plus de visibilité et de l'action collective en collaboration avec les acteurs sociaux du territoire auprès de la communauté

<p>14. Comité Bientraitance RLS Champlain (Nouvelle invitation)</p>	<p>Objectifs du plan d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dépister et former les partenaires communautaires, institutionnels, pharmaciens, médecins etc sur les problématiques de la pauvreté et de l'isolement chez les aînés ✓ Mieux connaître les besoins et intérêts des aînés pour mieux les orienter et diriger, tout en les impliquant ✓ Accompagner les aînés dans la recherche de solutions; référence un à un tout ✓ Valoriser les aînés ✓ Faciliter l'accès aux services (épiceries, pharmacies) par l'implantation d'un service de transport accompagnement ✓ Créer un centre de référence pour du bénévolat, emploi <p>Pourquoi :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser et mobiliser les citoyennes et citoyens à la violence faites aux aînés ainsi qu'à leur besoin ✓ Être en mesure de mieux dépister et mieux intervenir auprès des aînés plus vulnérables ✓ Plus de visibilité et de l'action collective en collaboration avec les acteurs sociaux du territoire auprès de la communauté
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Partenaires	Objet du partenariat
<p>Maison Internationale de la Rive-Sud (Brossard)</p> 	<p>Objet : <i>Partenariat initiative « S'épanouir ensemble »</i></p> <p>Contribution des partenaires : <i>la maison internationale nous reçoit pour des rencontres d'informations sur le projet et publicise à l'interne et auprès de ses membres afin d'en faire bénéficier le plus grand nombre de femmes immigrantes possible. De plus, les rencontres peuvent se faire à l'un ou l'autre des centres en fonction du nombre d'inscription ou encore en fonction de la programmation des deux centres.</i></p> <p>COM'FEMME et la Maison Internationale, désire ainsi permettre à la communauté toute entière, de démystifier les croyances et préjugés étant véhiculés dans notre société.</p> <p>Note : Les rencontres ayant lieu dans nos locaux accueil toujours plus de 15 femmes (immigrantes et québécoises)</p>

Partenaires institutionnels	Objet du partenariat
<p>CISSS Montérégie-Centre</p> 	<p>Objet : Travail de collaboration sur divers comités du territoire</p> <p>Contribution des partenaires : Soutien organisationnel et autres à l'interne pour le centre</p>
<p>Ville de Brossard</p> 	<p>Objets : Reconnaissance à titre d'organisme communautaire (OBNL)</p> <p>Contribution des partenaires : Accès à une gratuité de location annuellement Publications gratuites ou à moindre coût dans les divers outils de publicité de la ville.</p>

Membre de ;	Objet
<p>Corporation de Développement Communautaire (CDC) Agglo Longueuil</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Regroupement multisectoriel d'organismes communautaires ayant comme mission d'initier, favoriser, soutenir et renforcer le développement communautaire sur son territoire dans une perspective d'inclusion sociale et de lutte à la pauvreté ✓ Solidarité du milieu communautaire ✓ Participation active au conseil d'administration
<p>Troc-M</p>  <p><small>Association des Organismes Communautaires de la Montérégie</small></p>	<p>Regrouper les organismes communautaires autonomes de la Montérégie qui interviennent dans le domaine de la santé et des services sociaux pour:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Favoriser et faciliter la libre circulation de l'information auprès de ses membres ✓ Défendre et promouvoir les intérêts communs des organismes communautaires autonomes et des populations qu'ils desservent ✓ Favoriser et accroître leur visibilité et leur reconnaissance ✓ Favoriser la réflexion, la concertation et la prise de position sur les tenants et aboutissants de la santé et des services sociaux aux niveaux local, régional et national ✓ Représenter ses membres auprès de l'Agence, des diverses instances gouvernementales et autres interlocuteurs, à l'intérieur de son mandat et en respectant l'autonomie des secteurs ✓ Offrir un soutien organisationnel et technique à ses membres

<p>Réseau Québécois d'action pour la Santé des femmes (RQASF)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organisme de prévention et de promotion de la santé. Le RQASF vise l'amélioration de la santé physique et de la santé mentale des femmes, des plus jeunes aux plus âgées, en tenant compte également des femmes marginalisées. ✓ À partir d'une approche globale, le RQASF analyse et documente les facteurs susceptibles d'influencer la santé des femmes, notamment leurs conditions de vie et leur environnement social. Le RQASF produit et diffuse des contenus à l'intention de ses membres, du personnel de la santé, des responsables politiques, du grand public.
<p>Relais-Femmes</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fort de son insertion dans le mouvement des femmes et le mouvement communautaire et à l'affût des changements qui traversent nos sociétés, Relais-femmes participe activement au repérage des enjeux qui concernent les conditions de vie des femmes. Il soutient l'action en privilégiant une approche féministe sur différents dossiers de nature politique, sociale, économique et culturelle. ✓ Assurances collectives groupe
<p>L'R des centres de Femmes du Québec (2 à 4 journées /année)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer au développement du réseau des centres de femmes et assurer la consolidation et le renforcement des pratiques des centres ✓ Travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes et promouvoir leurs intérêts, la justice sociale, l'égalité et l'équité pour les femmes. ✓ Assurer le développement du réseau des centres de femmes peut se faire de différentes façons, les principales étant la consolidation des pratiques des centres, le financement et la visibilité du réseau, de même que la représentation du réseau dans divers milieux.

RESSOURCES HUMAINES

Equipe du centre

Issue de milieux communautaires différents, voici votre équipe de travail de l'année 2016-17



Stéphanie Mickel, Coordonnatrice



Félicité Muioki, Agente Administrative (Emploi Qc)

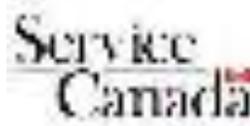


Johanne Desgroseilliers, Org. Communautaire



Lucie Lalonde, Org. Communautaire

Dans le cadre du Programme Emploi Été Canada 2016, COM’FEMME a eu le plaisir de travailler en étroite collaboration avec des étudiantes dynamiques et investies durant toute la saison estivale.



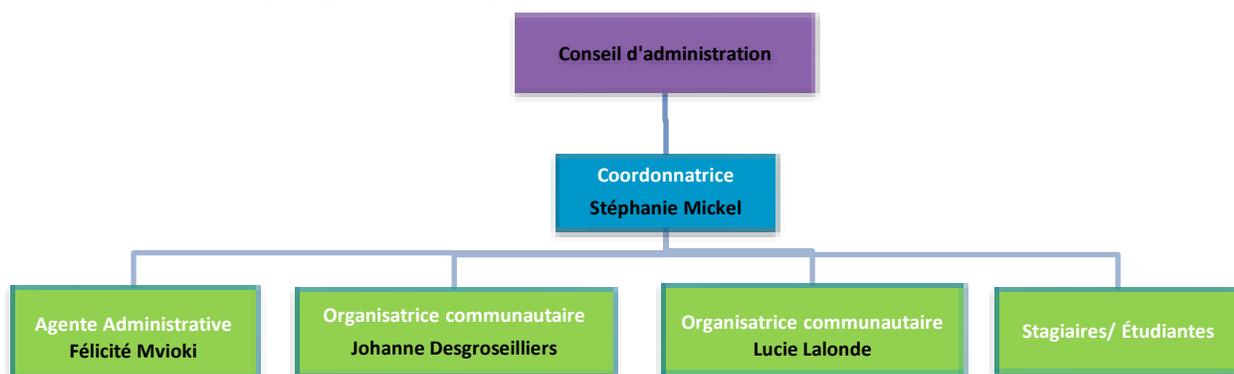
(De gauche à droite)
Florence Fournier, Agente aux archives
Nadia Sofia M-Fernandes, Agente recherche de commandites
Catherine Bouchard, Agente aux communications
et Sandrine Roy, Chargée de projet

Stage

Depuis les deux dernières années, COM’FEMME désire s’ouvrir à la communauté et permettre à de jeunes femmes aux études de participer activement au développement de son centre par l’entremise de stages. Ainsi, nous avons eu le plaisir de permettre à Mlle Élizabéth Harvey, étudiante au cégep de Sorel en éducation spécialisée, de vivre une expérience des plus enrichissantes au sein d’un centre de femmes.



Voici l’organigramme du personnel du centre COM’FEMME au 31 mars 2017



Bénévolat

<i>Activités</i>	<i>Bénévoles</i>	<i>Heures</i>
Conseil d'administration	7	954 heures
Femmes en action	6	147 heures
Fête de Noël	15	450 heures
Les Nichons tricotés	66	+ de 2000 heures

Nous souhaitons souligner l'implication remarquable des membres du conseil d'administration ainsi que de toutes les bénévoles s'étant impliquée de près ou de loin à la visibilité et au développement de COM'FEMME et de ses projets. Sans l'aide des plus précieuses et indispensables bénévoles qui ont généreusement offert de leur temps et dévouement au centre, COM'FEMME ne serait pas aussi visible qu'à l'heure actuelle.

Milles fois merci pour votre implication et votre loyauté à COM'FEMME



FORMATION DU PERSONNEL

Répondre aux besoins des membres ayant de multiples besoins, est un défi constant. C'est pourquoi, l'équipe de travail de COM'FEMME bénéficie de formations diverses et essentielles à un développement des connaissances afin de répondre le plus adéquatement possible à vos besoins et à la mission du centre.



Voici les formations que l'équipe de travail a eu le plaisir de suivre au courant de l'année 2016-17 :

Formations	Travailleuses
Rôles et responsabilités C.A (Formatrice : Camélia Surdulescu)	✓ 4 membres
Intervention féministe (Formatrice : Relais-femmes)	✓ Coordonnatrice ✓ 2 organisatrices communautaires ✓ Agente administrative ✓ Stagiaire
Gestion dans une perspective féministe (Formatrice : Relais-femmes)	✓ Conseil d'administration ✓ Coordonnatrice ✓ 2 organisatrices communautaires ✓ Agente administrative ✓ Stagiaire
Itinérance, pauvreté, avortement et violence (Formatrice : TCGFM)	✓ Organisatrice communautaire
Modèle de collaboration et d'apprentissage pour des pratiques inclusives auprès de personnes issues de l'immigration (Formatrice : Vision Inter-culture)	✓ Organisatrice communautaire
Évaluation de rendement positive et constructive du personnel (RH) (Formatrice : Madeleine Fortin (CDC AL))	✓ Coordonnatrice
Intervenir au-delà des outils d'intervention (Formatrice : Anne Marengo (CDC AL))	✓ Organisatrice communautaire
Intervenir auprès des femmes issues de l'immigration : Peut-on s'inspirer de l'approche d'intervention féministe intersectionnelle? (Formatrice : Maria Anney, centre de femmes de Longueuil)	✓ Organisatrice communautaire
Le parcours migratoire et les défis des familles immigrantes (Formatrice : Norma Miranda, Vision Inter-Cultures)	✓ Organisatrice communautaire

Partage d'outils : Google Professionnel (CDC AL)

- ✓ Organisatrice communautaire
- ✓ Stagiaire

Prévenir l'usure de compassion : Défis relationnels et féminisme conscientisant (Formatrice : Réseau Québécois d'action pour la santé des femmes)

- ✓ Coordinatrice



CONCLUSION

Très chères membres,

C'est avec grand plaisir que je me suis jointe à cette belle grande famille qu'est COM'FEMME en juillet 2015 dernier, pour y vivre une expérience des plus enrichissantes. Mon objectif premier, accompagné par le conseil d'administration, a été sans contredire, d'assurer une plus grande stabilité au centre après une période plutôt difficile.

Des Femmes dévouées gravitent au sein du centre, des partenaires fidèles qui croient à notre mission en tant que centre de femme. Notre avenir ne peut qu'être merveilleux et je suis très fière d'avoir été en mesure d'assurer une continuité et mettre tous les efforts nécessaires afin de déployer à son plein potentiel COM'FEMME puisque nous sommes sans aucun doute, une ressource essentielle.

Au cours de l'année 2016-17, nous avons démontré, qu'avec des efforts soutenus, une collaboration de toutes et une structure adéquate, qu'il n'existe aucun objectif inatteignable.

Comme mot de la fin et au risque de me répéter, je remercie l'équipe de travailleuses mais également les membres du conseil d'administration ainsi que les bénévoles extrêmement impliquées, qui ont grandement contribué aux avancées et aux réussites de COM'FEMME.

Fortes de l'expérience acquise depuis notre arrivée, nous entreprenons l'année 2017-18 avec optimisme, enthousiasme et une énergie inégalée. Maintenant que nous avons pris notre envol, il est de notre devoir à toutes de choisir les plus belles destinations!

Stéphanie Mickel
Coordonnatrice

BAILLEURS DE FONDS

Assemblée de la région
des comités de femmes
antenne de la région de
du Grand Montréal-Québec



COM'FEMME EST MEMBRE DE



Le Québec est un pays riche en diversité et en talent. C'est pourquoi nous nous engageons à promouvoir l'égalité et à soutenir les femmes dans tous les domaines de la vie.

